B-DIV-06 Frank Dürsch

Tagesordnungspunkt: TOP 5.2. Delegierte zum Diversitätsrat

Selbstvorstellung



Alter:
57

Geschlecht/Pronomen:
männlich/er

Ausbildung:
Wirtschafting./Versorgunging.

Beruf:
Sachbearbeiter

Kreisverband:
KV München

Grüne Vita:
Eintritt 2017, Mehrer Delegierter und Ersatzdelegierter auf LDK und BDK, beider LAG Frieden, Internales und Europa LAG Frieden, Internales und Europa Delegierter für BAG Europa, Seit 2021 Spercher AK Changleichheit (im KV München und gleichzeitig in Oberbayern), Mitglied im AK WIFI, AK Shalom, LAG WIFI, LAG

Weiteres Engagement:
Mitglied bei der Deutschen Gesellschaft für Sonnenenergie und bei GreenCity

E-Mail-Adresse:
f.duersch@outlook.de

Liebe Freunde, Liebe Delegierte,

Ich bin 57 Jahr alten und Ingenieuren. Als Sachbearbeiter arbeite ich bei den Netzbetreiber für Strom und Gas-Netze der Stadtwerken München.

Ich hätte das Glück in der Arbeitsgruppe gewesen zu sein, die das Vielfaltstatut auf Landesebene vorbeireitet hat und dort habe ich mich zusammen mit anderen erfolgreich für die Wahl des Delegierter für Diversitätsrat auf der LDK eingesetzt.

Dort sowie in zwei Arbeitskreis (in München und Bezirk Oberbayern) zur Chancengleichheit der Menschen mit Behinderung bei ich als Sprecher tätig bei könnte viele Erfahrung sammeln.

Die Aufgabe die vor uns liegt ist rissig. Auch wir uns unter eine nicht Benachteiligung bestimmte Gruppen in unser Partei mit diese Diversitätsrat anstreben. Aber ich habe Hoffnung dadurch, ähnlich wir damals bei den Frauenstatut in die Gesamlbevöklerung hin zu wirken.

Wir sollen dabei groß denken. Das Ziel dabei muss eine vorurteilsfrei Partei sein. Mir ist bewusst, das wir diese Ziel nur sehr langfristig erreichen können. Wenn wir nicht als Bündnispartei wer schon sollte versuchen diesen Ziel zureichen.

Damals als man das Frauenstatut geschaffen, war dieses vergleichbar einfach weil ca. 50% aller Menschen Frau sind. Aber wenn jetzt im Vielfaltstatut weitere Vielfaltsdimensionen mit einbeziehen wollen wird sehr viel schwere. Ich würde die wieder gerne über eine Quote schaffen, aber sehe dort keinen Weg hin. Alles müssen wir diese über Bildung schaffen. Wissen und Stärkung Angebote für Mitglieder die Ämter oder Mandate anstreben und Bildangebote für normale Mitglieder. Wann Menschen kennt hat vor Ihnen keine Angst und verleiht seine Vorurteile.

Ich habe eine Behinderung und mich im Diversitätsrat hauptamtlich für die Belange der Menschen mit sichtbarer und unsichtbaren Behinderung einsetzen, weil ich dort meine großen Erfahrungen habe. Aber auch die anderen Vielfaltsdimensionenwerdeich nicht aus den Auge verliehen.

Da ich sehr gerne die bayerischen Grünen im Diversitätsrat vertreten würde, bitte ich Euch Ihre Stimme.